



Liceo Grazia *Deledda*

Deledda International School

Duchessa di Galliera

AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA DI SELEZIONE DI INSEGNANTI NELLE SCUOLE SECONDARIE SUPERIORI DELLA FONDAZIONE F.U.L.G.I.S. PER L'ANNO SCOLASTICO 2018/19

La Fondazione Urban Lab Genoa International School di Genova (Fondazione di Partecipazione), nel seguito FULGIS o Fondazione, nel rispetto delle leggi e disposizioni vigenti e degli accordi in essere col **Comune di Genova** (Fondatore promotore), intende identificare docenti idonei in tutte le discipline e classi di concorso, più avanti specificate, oggetto d'insegnamento presso le sue scuole paritarie **Liceo Linguistico Grazia Deledda e Istituto Duchessa Di Galliera**.

La selezione potrà dar luogo ad assunzioni su posti che presumibilmente si renderanno disponibili, ovvero sarà utilizzata per eventuali assunzioni in caso di necessità attualmente non prevedibili. Coloro che si sono candidati lo scorso anno **non** devono inviarne una nuova, salvo necessità di apportare eventuali integrazioni alle dichiarazioni già rese.

Le sedi di lavoro per gli eventuali insegnamenti di cui sopra sono, a Genova: il **Liceo Grazia Deledda**, in Via Bertani 6, e l'**Istituto Duchessa di Galliera**, in Corso Mentana, 27. La Fondazione utilizza i propri Docenti indifferentemente nelle diverse Scuole e nelle due sedi.

Il Personale docente, nello svolgimento della propria mansione professionale, seguirà le indicazioni pedagogiche e didattiche vigenti nel sistema scolastico italiano.

FULGIS intrattiene con i suoi Dipendenti rapporti di lavoro di natura privatistica.

La Fondazione riconosce adeguate precedenze nell'assunzione del Personale allo scopo di ottemperare a quanto previsto dalla legge n. 68/99 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e successive modifiche e integrazioni. È quindi importante che i Docenti in possesso dei requisiti di Legge li dichiarino nella domanda di partecipazione alla selezione. Questo e tutti gli altri titoli e requisiti cui si fa riferimento nel presente avviso devono essere posseduti dai Candidati al momento della presentazione della domanda.

Per partecipare alla selezione occorre possedere il titolo di studio d'accesso all'insegnamento nella classe di concorso d'interesse del Candidato. La precedenza è per chi è in possesso di specifica abilitazione, ovvero anche della certificazione linguistica necessaria agli insegnamenti in lingua straniera ("*CLIL, Content and Language Integrated Learning*").

I Docenti non di madre lingua italiana dovranno avere una sufficiente conoscenza della stessa, da dimostrarsi in sede di colloquio.

Ulteriore requisito è non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

La FULGIS può motivatamente disporre, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento della selezione stessa.

I posti che presumibilmente si renderanno disponibili sono relativi alle seguenti classi di concorso:

A-12 discipline letterarie
AJ24 giapponese
A-27 matematica e fisica
A-26 matematica
A-20 fisica
B-02 conversazione in francese, inglese, giapponese

Le altre classi di concorso oggetto di insegnamento presso le due Scuole paritarie sono le seguenti:

A-27 matematica e fisica
AB24 Inglese
AC24 Spagnolo
AD24 Tedesco
AE24 Russo
AI24 Cinese
AL24 Arabo
B-12 laboratori di scienze e tecnologie chimiche e microbiologiche
A-12 discipline letterarie
A-17 disegno e storia dell'arte
A-18 filosofia e scienze umane
A-34 scienze e tecnologie chimiche
A-45 scienze economico aziendali
A-46 scienze giuridiche ed economiche
A-17 disegno e storia dell'arte
A-29 musica
A-19 filosofia e storia
A-20 fisica
A-15 discipline sanitarie
A-41 scienze e tecnologie informatiche
A-26 matematica
A-31 scienze degli alimenti
A-50 scienze naturali, chimiche e biologiche
A-54 storia dell'arte
A-44 scienze e tecnologie tessili, dell'abbigliamento e della moda
B-02 conversazione in francese, inglese, spagnolo, tedesco, russo, giapponese, arabo, cinese
A-44 scienze e tecnologie tessili, dell'abbigliamento e della moda
B-03 laboratorio di fisica
B-18 laboratorio di Scienze e tecnologie tessili, dell'abbigliamento e della moda
B-23 laboratori per i servizi socio-sanitari

Domanda e termini di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire per *email* **entro le ore 12:00 del 6 luglio 2018**, ed essere indirizzata, con riferimento ai precedenti due elenchi, a:

paritarie.pspd@genoaschool.eu per candidatura a posti che presumibilmente si renderanno disponibili;

paritarie.acs@genoaschool.eu per candidatura in altre classi di concorso.

Il campo "Oggetto" del messaggio dovrà riportare, nell'ordine, cognome, nome, codice della classe di concorso. Per eventuali candidature in più classi di concorso è necessario spedire più messaggi *email*.

Nel messaggio *email* dovranno essere indicati, senza allegare alcun *file*: nome, cognome, indirizzo, recapito telefonico (se possibile, anche cellulare) ed eventuali titoli di precedenza, tra quelli sopra indicati. Dovrà essere inoltre dichiarato:

- il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, specificando denominazione, Istituzione emittente e, se disponibile, voto finale del titolo d'accesso all'insegnamento (laurea o diploma);
- il proprio punteggio, calcolabile attraverso le tabelle di valutazione del 2014 per la formazione delle Graduatorie d'Istituto di II fascia (III fascia nel caso di Candidati non abilitati) delle Scuole Statali, facilmente reperibili in rete;
- la componente dello stesso punteggio legata al servizio svolto (punti per servizio);

- l'eventuale durata di quello reso presso le Scuole paritarie FULGIS, ottenuta come somma, nel caso di più periodi di lavoro, ed espressa in mesi (approssimando all'intero superiore per frazione di almeno 15 giorni);
- l'autorizzazione al trattamento dei dati.

Le domande (*email*) di partecipazione alla selezione dovranno contenere **tutti gli elementi** sopra indicati e **non dovranno contenerne altri**. La presentazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nel presente avviso. Saranno escluse le domande incomplete, presentate fuori termine o comunque non inviate conformemente a quanto qui previsto.

A fronte di eventuali necessità che si presentassero prima o durante le attività didattiche, si darà luogo alla procedura selettiva descritta in allegato.

Trattamento dei dati personali

In conformità a quanto disposto dal D.L.vo n. 196/03 "Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali", i dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per la finalità di gestione del presente avviso e sono raccolti presso FULGIS, che potrà in ogni momento procedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni contenute nelle domande inviate dai candidati. L'autorizzazione al trattamento dei dati, che deve essere contenuta nella domanda di ammissione alla selezione, è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all' Art. 13 della precitata legge, ovvero il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Pubblicità

Il presente bando è pubblicato per non meno di venti giorni prima del termine per la presentazione delle domande sul sito del Comune di Genova e mediante pubblicazione sul sito internet www.fulgis.it. Ne è inviata copia richiedente pubblicazione anche alla Direzione Scolastica Regionale della Liguria e alla Camera di Commercio di Genova.

Disposizioni finali

Il Responsabile del Procedimento è Orietta Maria Perasso, Direttore di FULGIS.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia.

Procedura in caso di chiamata

Commissione di valutazione

Al fine di assicurare massime trasparenza e parità di trattamento, FULGIS, nominerà una Commissione di valutazione e selezione per ciascuna delle classi di concorso, o per aggregazioni delle stesse.

Ogni decisione inerente le selezioni sarà rimessa al giudizio definitivo della Commissione di valutazione

Modalità di selezione e criteri di valutazione

La selezione delle domande risultate ricevibili avverrà sulla base

- a) della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità previsti nel presente avviso;

- b) della valutazione dei titoli, per le domande risultate ammissibili;
- c) di un colloquio, finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere all'incarico.

La valutazione di cui al punto b) sarà operata come segue:

nel rispetto delle precedenze sopra indicate, per ogni classe di concorso sarà formato un elenco dei Candidati ammessi, ordinato conformemente ad un punteggio calcolato con lo stesso criterio utilizzato nelle sopra richiamate Graduatorie d'Istituto, da cui saranno sottratti i punti per servizio eventualmente eccedenti il valore 36;

a questo punteggio saranno sommati fino a 15 punti (0,5 per ogni mese di servizio presso Scuole paritarie FULGIS) e, infine, fino a 22 punti che la Commissione di valutazione assegnerà in base all'esito del colloquio di cui al punto c). Ulteriori punti 3 saranno assegnati per l'eventuale certificazione della conoscenza della lingua inglese al livello C1 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER o CEFR), ovvero punti 2 per il livello C1;

E' possibile che un'ora prima dell'ora fissata per il colloquio la commissione assegni ai Candidati apposite questioni da preparare in relazione alle materie da insegnare, ai metodi di insegnamento e alla valutazione. Ciò sarà eventualmente comunicato ai candidati insieme alla data ed ora del colloquio stesso.

Durante il colloquio saranno valutati:

- Approccio didattico: motivazioni personali
- Capacità espositiva in relazione ai discenti: esperienza in classe con esempio di situazioni e casi
- Capacità e disponibilità al lavoro collegiale e a dinamiche di interrelazione
- Eventuali esperienze all'estero
- Conoscenze di diritti e doveri dei docenti, desunte dalla normativa di legge e contrattuale vigente,
- Conoscenze sulla sicurezza dei posti di lavoro e sulla protezione dei dati.

Per **tutte le candidature**:

- Dell'operato della commissione sarà redatto apposito verbale.
- Al Candidato potrà essere richiesto durante il colloquio di dimostrare ciò che ha scritto e ciò che asserisce. Dovrà inoltre avere con sé e, quando richiesto, esibire un documento d'identità in corso di validità e copia di tutte le attestazioni (Titoli di Studio, di Abilitazione, Certificazioni) dichiarate o sottese a un punteggio dichiarato.

Formalizzazione del rapporto di lavoro

La prima assunzione in FULGIS degli Insegnanti è di norma a tempo determinato. L'eventuale incarico verrà formalizzato mediante nomina e conseguente stipula di apposito contratto individuale di lavoro, nel quale verranno specificati gli obblighi di incarico, la durata del rapporto, il periodo di prova, il compenso e quant'altro di Legge. I candidati prescelti saranno invitati a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto. La non corrispondenza di documenti originali o di loro copie autentiche ai documenti o alle dichiarazioni presentate in sede di domanda di partecipazione è causa ostativa all'assunzione, e comunque di immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Coloro che non stipuleranno il contratto entro il termine richiesto saranno considerati rinunciatari.

Genova, 10 maggio 2018

F.to per la FULGIS
Il Direttore pro-tempore
Orietta Maria Perasso

Allegato: procedura in caso di chiamata

Commissione di valutazione

Al fine di assicurare massime trasparenza e parità di trattamento, FULGIS, nominerà una Commissione di valutazione e selezione per ciascuna delle classi di concorso, o per aggregazioni delle stesse.

Ogni decisione inerente le selezioni sarà rimessa al giudizio definitivo della Commissione di valutazione

Modalità di selezione e criteri di valutazione

La selezione delle domande risultate ricevibili avverrà sulla base

- d) della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità previsti nel presente avviso;
- e) della valutazione dei titoli, per le domande risultate ammissibili;
- f) di un colloquio, finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere all'incarico.

La valutazione di cui al punto b) sarà operata come segue:

nel rispetto delle precedenze sopra indicate, per ogni classe di concorso sarà formato un elenco dei Candidati ammessi, ordinato conformemente ad un punteggio calcolato con lo stesso criterio utilizzato nelle sopra richiamate Graduatorie d'Istituto, da cui saranno sottratti i punti per servizio eventualmente eccedenti il valore 36;

a questo punteggio saranno sommati fino a 15 punti (0,5 per ogni mese di servizio presso Scuole paritarie FULGIS) e, infine, fino a 22 punti che la Commissione di valutazione assegnerà in base all'esito del colloquio di cui al punto c). Ulteriori punti 3 saranno assegnati per l'eventuale certificazione della conoscenza della lingua inglese al livello C1 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER o CEFR), ovvero punti 2 per il livello C1;

E' possibile che un'ora prima dell'ora fissata per il colloquio la commissione assegni ai Candidati apposite questioni da preparare in relazione alle materie da insegnare, ai metodi di insegnamento e alla valutazione. Ciò sarà eventualmente comunicato ai candidati insieme alla data ed ora del colloquio stesso.

Durante il colloquio saranno valutati:

- Approccio didattico: motivazioni personali
- Capacità espositiva in relazione ai discenti: esperienza in classe con esempio di situazioni e casi
- Capacità e disponibilità al lavoro collegiale e a dinamiche di interrelazione
- Eventuali esperienze all'estero
- Conoscenze di diritti e doveri dei docenti, desunte dalla normativa di legge e contrattuale vigente,
- Conoscenze sulla sicurezza dei posti di lavoro e sulla protezione dei dati.

Per **tutte le candidature**:

- Dell'operato della commissione sarà redatto apposito verbale.

- Al Candidato potrà essere richiesto durante il colloquio di dimostrare ciò che ha scritto e ciò che asserisce. Dovrà inoltre avere con sé e, quando richiesto, esibire un documento d'identità in corso di validità e copia di tutte le attestazioni (Titoli di Studio, di Abilitazione, Certificazioni) dichiarate o sottese a un punteggio dichiarato.

Formalizzazione del rapporto di lavoro

La prima assunzione in FULGIS degli Insegnanti è di norma a tempo determinato. L'eventuale incarico verrà formalizzato mediante nomina e conseguente stipula di apposito contratto individuale di lavoro, nel quale verranno specificati gli obblighi di incarico, la durata del rapporto, il periodo di prova, il compenso e quant'altro di Legge. I candidati prescelti saranno invitati a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto. La non corrispondenza di documenti originali o di loro copie autentiche ai documenti o alle dichiarazioni presentate in sede di domanda di partecipazione è causa ostativa all'assunzione, e comunque di immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Coloro che non stipuleranno il contratto entro il termine richiesto saranno considerati rinunciatari.