Fondazione Urban Lab Genoa International School (F.U.L.G.I.S.)
Via Bertani 6, 16125 Genova - tel. +39010811634,+39010816704 fax +390108391360
c.f.e p. IVA 01938620992 – n° REA 446797 – IBAN IT32R0617501595000003398380
e-mail fulgis@genoaschool.eu - posta elettronica certificata (pec): fulgis@legalmail.it

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA
PER LE ASSUNZIONI NELLE SCUOLE DELLA FONDAZIONE F.U.L.G.I.S.
PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/20

La Fondazione Urban Lab Genoa International School di Genova (in sigla F.U.L.G.I.S.), organismo di diritto pubblico ai sensi dell'art. 3 comma 26 del D. Lgs. n. 163/2006,
VISTA la legge 10 marzo 2000 n. 62 recante "Norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione";
VISTO il decreto ministeriale 29 novembre 2007, n. 267, Regolamento recante "Disciplina delle modalità procedimentali per il riconoscimento della parità scolastica e per il suo mantenimento";
VISTO il decreto ministeriale 10 ottobre 2008, n. 83, recante "Linee guida per l'attuazione della disciplina delle modalità procedimentali per il riconoscimento della parità scolastica e per il suo mantenimento";
VISTO il D.P.R. 2 agosto 2010, n. 164 recante semplificazione dei procedimenti di iscrizione nell'elenco, di cui all'art. 2 della legge 30 ottobre 1986, n. 738, di istituzioni scolastiche associate al sistema International Baccalaureate Organization (I.B.);
CONSIDERATO che la FULGIS gestisce:

a) **il liceo linguistico internazionale paritario "Grazia Deledda";**
b) **l'istituto d'istruzione secondaria di secondo grado paritario "Duchessa di Galliera";**
c) **la scuola straniera (primaria, secondaria di primo e secondo grado) "Deledda International School" associata all'I.B.. e iscritta nell'elenco di cui all'art. 2 della legge 738/1986;**

VISTA la convenzione quadro tra la FULGIS e il Comune di Genova, Ente Promotore e Fondatore della stessa FULGIS, per le norme riguardanti l'assunzione del personale, e in particolare le seguenti:
a) Il personale scelto per le necessità delle scuole dovrà possedere i titoli di studio e gli altri requisiti per l'assunzione nelle scuole pubbliche italiane. Per i corsi nei quali le discipline non linguistiche debbano essere insegnate in lingua non italiana si farà riferimento alla disciplina delle scuole italiane per "Grazia Deledda" e "Duchessa di Galliera", alla disciplina delle scuole italiane o inglesi per l'International School.
b) In ogni caso ogni anno nel mese di luglio sarà pubblicato l'elenco dei posti di insegnamento disponibili per l'Anno Scolastico seguente, e degli altri posti vacanti in organico. Sulla base delle domande pervenute il Comitato Tecnico Scientifico previsto dallo Statuto potrà operare le scelte col sistema della selezione ad evidenza pubblica. I relativi colloqui per determinare l'idoneità all'assunzione e le precedenze potranno essere espletati anche prima del mese di luglio, sulla base delle domande di assunzione pervenute entro il mese di marzo precedente;
VISTO l'Accordo n. 20/A sottoscritto tra il Comune di Genova e le Organizzazioni Sindacali il 20.07.2009, che prevede che la Fondazione terrà in considerazione il servizio precedentemente prestato per il Comune da parte del personale transitato alla FULGIS,
VISTO l'Accordo sottoscritto tra la Fondazione FULGIS e le Organizzazioni Sindacali il 10 ottobre 2012 riguardante le nuove assunzioni della Fondazione e la stabilizzazione del precariato che è pervenuto alla Fondazione dal Comune di Genova e dalla preesistente istituzione "Deledda International School".

R E N D E N O T O

Art 1. Finalità della selezione
1.1.
La finalità della selezione è identificare docenti idonei alle assunzioni su posti o ore d'insegnamento che siano disponibili o si rendano vacanti anche per supplenze brevi nell'anno scolastico 2019/20 per le seguenti discipline e classi di concorso:

a) presso le scuole paritarie LICEO GRAZIA DELEDDA e ISTITUTO DUCHESSA DI GALLIERA[1]:

A-11 discipline letterarie e latino
A-12 discipline letterarie
A-15 discipline sanitarie
A-17 disegno e storia dell'arte
A-18 filosofia e scienze umane
A-19 filosofia e storia
A-20 fisica
A-26 matematica
A-27 matematica e fisica
A-29 musica
A-31 scienze degli alimenti
A-34 scienze e tecnologie chimiche
A-41 scienze e tecnologie informatiche
A-44 scienze e tecnologie tessili, dell'abbigliamento e della moda
A-45 scienze economico aziendali
A-46 scienze giuridiche ed economiche
A-48 scienze motorie e sportive
A-50 scienze naturali, chimiche e biologiche
A-54 storia dell'arte
A-66 Trattamento Testi
AA24 Francese (ex A246)
AB24 Inglese (ex A346)
AC24 Spagnolo (ex A446)
AD24 Tedesco (ex A546)
AE24 Russo (ex A646)
AI24 Cinese (ex Aa46)
AJ24 Giapponese (AB46)
AL24 Arabo (ex Ad46)
B-02 conversazione in francese, inglese, spagnolo, tedesco, russo, giapponese, arabo, cinese
B-03 laboratorio di fisica
B-12 laboratori di scienze e tecnologie chimiche e microbiologiche
B-18 laboratorio di Scienze e tecnologie tessili, dell'abbigliamento e della moda
B-23 laboratori per i servizi socio–sanitari

b) presso la DELEDDA INTERNATIONAL SCHOOL (in seguito DIS), scuola straniera operante in Italia ai sensi del DPR 389/1994, che svolge per le classi 6 – 10 (corrispondenti alle classi 1^ media – 2^liceo della scuola italiana) il programma MYP dell'IBO di Ginevra, e per le classi 11 – 12 (corri-

[1] Le classi di concorso del sistema scolastico italiano si riferiscono alle sole scuole paritarie, comprendono spesso insegnamenti che nella Deledda International School sono organizzati diversamente, a volte con altre materie, a volte isolatamente, comunque senza alcun riferimento al sistema italiano.

spondenti alle classi 3 – 5 dei licei italiani) il programma DP dell'IB di Ginevra (www. ibo.org). Presso la DIS è anche attiva una sezione di Primary School (classi 1 – 5). L'ordinamento degli studi dei programmi IB è in totale di 12 anni di scuola, contro i 13 della scuola italiana. I posti e le ore di insegnamento di questa scuola sono relativi alle seguenti discipline:

Primary School:
- Insegnante di scuola primaria (lingua italiana)
- Primary teacher in English

Secondary School:
- Biology
- Business and Management
- Chemistry
- Chinese
- Design Technology
- Drama
- English language Acquisition (English B)
- English Language and Literature
- French
- German
- Italian Language and Literature (Italian A)
- Mathematics
- Music
- Physical and Health Education
- Physics
- Psychology
- Sciences (Middle School)
- Spanish
- Visual Arts

Art 2. Organismo proponente e sede di lavoro
La FULGIS è una Fondazione di partecipazione il cui Ente promotore e fondatore è il Comune di Genova. Ha sede a Genova in Via Bertani n. 6, 16125 Genova - tel. +39010811634,+39010816704, fax +390108391360, c.f.e p. IVA 01938620992 – n° REA 446797 - e-mail fulgis@genoaschool.eu - posta elettronica certificata (pec): fulgis@legalmail.it.
Le sedi di lavoro per gli insegnamenti di cui sopra sono il **Liceo Grazia Deledda**, paritario, in Via Bertani 6, l'**Istituto Duchessa di Galliera**, paritario, e la **Deledda International School**, scuola straniera in Italia affiliata all'I.B. di Ginevra, in Corso Mentana, 27, 16128 Genova. La Fondazione utilizza i propri docenti che siano in possesso dei requisiti professionali di legge previsti per l'insegnamento per gli istituti paritari italiani e dei requisiti richiesti dall'IB per l'insegnamento in scuole da essa accreditate, ***indifferentemente*** nelle diverse scuole e sedi di esse, sulla base delle classi loro affidate con criteri di continuità didattica, esigenze della pregressa storia della classe, obiettivi di ottimizzazione delle professionalità dei docenti stessi nel quadro delle esigenze di legge e norme per l'organizzazione scolastica.

Art. 3. Oggetto della prestazione
Il personale docente nello svolgimento della propria mansione professionale, a seconda di dove si trova a prestare servizio, deve seguire le indicazioni pedagogiche e didattiche vigenti nel sistema scolastico italiano e/o nelle scuole affiliate all'I.B. di Ginevra, nel rispetto delle finalità della Fondazione FULGIS (v. artt. 3 e 4 dello Statuto); la FULGIS assicura il trattamento economico iniziale del ccnl scuola statale e il trattamento giuridico del ccnl scuola statale in quanto applicabile alla Fondazione,

integrato dalla trattativa aziendale per quanto del ccnl scuola statale mancante o non applicabile alla Fondazione.
Le scuole sono organizzate secondo i rispettivi regolamenti pubblicati all'albo della Fondazione.

Art 4. Requisiti richiesti per partecipare alla selezione e per la successiva assunzione
La Fondazione riconosce adeguate precedenze per l'assunzione di personale secondo quanto previsto dalla legge n. 68/99 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e successive modifiche e integrazioni. E' quindi importante che i docenti in possesso dei requisiti di legge li dichiarino nella domanda di partecipazione alla selezione.
Per partecipare alla selezione in generale, per tutti i posti disponibili, occorre al momento della presentazione della domanda almeno il possesso del titolo base per essere assunti a tempo determinato laurea utile per il conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento o, per i posti di insegnante tecnico-pratico, diploma preuniversitario.
Inoltre:
1) nelle scuole paritarie la precedenza assoluta è per chi è in possesso di abilitazione; titoli ulteriori come le certificazioni linguistiche necessarie agli insegnamenti in lingua straniera *("CLIL, Content and Language Integrated Learning")* costituiscono un secondo titolo di precedenza;
2) nella DIS hanno la precedenza assoluta nelle materie non linguistiche docenti con conoscenza della lingua inglese pari almeno al livello C1 del quadro comune europeo, e nelle materie linguistiche i docenti madrelingua nella lingua insegnata.

Contratto di lavoro previsto:
Sui posti ed ore di insegnamento vacanti di norma la prima nomina è a termine per tutti. Assunzioni future a t.i. sono subordinate in ogni caso per le scuole paritarie al possesso dell'abilitazione italiana e per la DIS è al possesso di una "teaching qualification" italiana o straniera, accompagnata dalla frequenza con successo di almeno un Workshop IB e da certificazione linguistica del quadro comune europeo pari almeno al livello C1 di inglese se trattasi di docenti non di madre lingua inglese per materie non linguistiche, oppure accompagnata da una sufficiente conoscenza di lingua italiana da accertarsi in sede di colloquio se trattasi di docenti non di madre lingua italiana [2].
Al momento dell'eventuale assunzione a t.i. è richiesto inoltre il possesso dei seguenti requisiti: a) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; b) non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale.

In ogni caso i nominativi dei docenti selezionati saranno utilizzati anche per le supplenze brevi e saltuarie e in tutti gli altri casi di contratti di sostituzione.

La FULGIS può disporre in qualunque momento, con delibera motivata, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento della selezione stessa.

Art 5. Domanda e termini di presentazione
La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire **entro le ore 12:00 dell'1 aprile 2019** alla casella di posta certificata della Fondazione *fulgis@legalmail.it da altra casella di posta certificata*.
La domanda di partecipazione, allegata alla mail di posta certificata, dovrà essere sottoscritta e corredata dalla documentazione sotto indicata. La Fondazione potrà chiedere debiti riscontri e opportune referenze in relazione a quanto dichiarato.

[2] Le assunzioni a tempo indeterminato senza il possesso dei titoli di abilitazione o senza il possesso degli altri titoli specificamente richiesti non sono possibili e comunque non sono valide. Infatti la legge sulla parità esclude che le scuole paritarie possano utilizzare docenti non abilitati, anche se ovviamente questi possono essere utilizzati temporaneamente, così come fa l'Amministrazione Statale, per coprire posti ed ore per le quali non sia stato possibile provvedere meglio. La stessa regola, con le dovute differenze correlate ai diversi sistemi scolastici e ai differenti tipi di abilitazioni all'insegnamento, viene applicata per le classi della Deledda International School.

Non si terrà conto di domande non pervenute da casella pec alla casella pec della Fondazione, e che non contengano le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione.
La domanda dovrà essere corredata dai seguenti tre allegati: 1. fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità; 2. *curriculum vitae* professionale in formato europeo e lettera di autopresentazione in forma libera; 3. Eventuali titoli documentati in originale o in copia conforme o auto dichiarati di precedenza ai sensi della legge 68/99 e successive modifiche e integrazioni; 4. titolo base per la selezione, quindi:
a) **per tutti**: documento in originale, in copia resa autentica anche tramite autodichiarazione, del titolo base posseduto per l'abilitazione all'insegnamento per il posto richiesto (ovvero *laurea o diploma secondo i casi previsti*), *con l'elenco degli esami sostenuti durante gli studi universitari*;
b) **INOLTRE per chi è in possesso di abilitazione all'insegnamento ai sensi della legge italiana o "teaching qualification" per l'insegnamento in scuole del proprio Paese di origine o di studio**: certificazione in originale o in copia autentica dell'abilitazione o teaching qualification posseduta, o comunque autodichiarazione *circa il titolo abilitante all'insegnamento, da cui sia chiara l'Autorità che l'ha rilasciato e a cui si possa chiedere conferma*.
Alla domanda potranno essere allegati altri eventuali documenti utili alla valutazione.
E' possibile fare riferimento ai documenti già in possesso della F.U.L.G.I.S., evitando quindi di allegarli alla domanda.
I candidati che prendono parte a procedure o corsi per il conseguimento dell'abilitazione potranno integrare i documenti già inviati o in possesso della Fondazione anche dopo il 1 aprile.
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.
Saranno escluse le domande incomplete, presentate fuori termine previsto o comunque non inviate secondo quanto previsto in questo articolo e nel successivo articolo 9.
E' allegato a questo Avviso un modello di domanda.

Art. 6 Commissione giudicatrice
Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, la FULGIS per il tramite del proprio Comitato Tecnico Scientifico avrà cura di nominare una Commissione di valutazione e selezione per ciascuna delle classi di concorso e materie oggetto della selezione o per aggregazioni delle stesse.
Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e/o le esclusioni dalla) selezione e alle diverse prove della stessa, la composizione ed i criteri di valutazione delle prove, ed in generale ogni decisione che attenga lo svolgimento della selezione stessa, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice.
L'elenco degli idonei, così come formulato dalla Commissione Giudicatrice, acquisterà efficacia solo dopo il recepimento da parte del Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione a seguito della verifica della procedura.

Art. 7 Modalità di selezione e criteri di valutazione
La selezione delle domande risultate ricevibili avverrà sulla base: a) della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità previsti all'art. 4 del presente avviso; b) della valutazione dei curricula, per le domande risultate ammissibili; inoltre, per i soli posti vacanti, è previsto un colloquio, finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere all'incarico. I colloqui resi necessari per coprire i posti vacanti serviranno anche a compilare eventuali graduatorie di idonei per coprire supplenze brevi lungo l'anno scolastico.
Dell'operato della commissione sarà redatto apposito verbale.
Alla valutazione del curricolo, che terrà conto anche dell'esito delle referenze richieste dalla Fondazione, potranno essere assegnati al massimo 25 punti su 100.
E' possibile che un'ora prima dell'ora fissata per il colloquio la commissione assegni ai candidati apposite questioni da preparare in relazione alle materie da insegnare, ai metodi di insegnamento e alla valutazione. Ciò sarà comunicato ai candidati insieme alla data ed ora del colloquio stesso.
E' importante che il candidato possa dimostrare durante il colloquio ciò che è scritto nel curriculum e ciò che asserisce, o per il tramite di parti specifiche di registrazioni delle proprie lezioni o di esperienze

didattiche compiute, da solo o con altri, o per il tramite di "prodotti" del lavoro svolto durante le precedenti occasioni di insegnamento o durante il periodo di formazione (esempi di prodotti: materiali per la preparazione delle lezioni, materiali per la valutazione, formulazione di obiettivi didattici collegati con la disciplina, esperienze relative all'educazione degli allievi e al loro comportamento e gestione della disciplina nella classe, alla capacità di suscitare l'interesse degli allievi in relazione alle tematiche da apprendere, compiti assegnati agli alunni e correzione degli stessi, relazioni finali di progetti cui si sia partecipato, fotografie, attestazioni, documentazioni di varia natura, siti web e citazioni, ecc.).
Durante il colloquio saranno valutate:
a) preparazione all'insegnamento specifico (fino a 30 punti su 100):
- Conoscenza dei contenuti della materia
- Approccio didattico: motivazioni personali
- Capacità espositiva in relazione all'età dei discenti: esperienza in classe con esempio di situazioni e casi
- Organicità dell'esposizione:elaborazione di unità e moduli didattici
- Strategie didattiche: esperienze di didattica interattiva, innovazioni didattiche, tecnologie informatiche e multimediali, progetti didattici individuali
- Sistemi di valutazione e autovalutazione adottati, capacità di autoanalisi e miglioramento

b) capacità e disponibilità al lavoro collegiale e a dinamiche di interrelazione (fino a 25 punti su 100)
- Lavoro collegiale (esempi ed esperienze vissute, anche in impieghi precedenti e/o fuori dal lavoro)
- Cooperazione internazionale (scolastica e non), scambi e progetti realizzati, anche con documentazione
- Progetti ideati e realizzati insieme ad altri, anche non scolastici
- Esperienze di studio, di ricerca e di lavoro all'estero e risultati acquisiti
- Collaborazione col territorio e le autorità locali
- Formazione professionale iniziale e in itinere (corsi frequentati)
- conoscenza della lingua inglese (o dell'italiano per non italiani)
- conoscenza di altre lingue dichiarate nel CV

c) (fino a 20 punti su 100)
c1) per le scuole paritarie:
- conoscenze di pedagogia e di didattica,
- conoscenze di legislazione scolastica,

c2) per la DIS:
- conoscenze di metodologia didattica internazionale,
- conoscenze sull'IBO e sui suoi programmi (PYP, MYP, DP)

c3) per tutti:
- il quadro europeo delle competenze chiave per l'apprendimento permanente
- dimostrazione di chiarezza concettuale sulla differenza tra conoscenza, competenza, abilità e altri termini correlati in inglese
- competenze nell'uso di programmi informatici di scrittura, calcolo e presentazioni
- conoscenze di diritti e doveri dei docenti, desunte dalla normativa di legge e contrattuale vigente,
- conoscenze sulla sicurezza dei posti di lavoro e sulla protezione dei dati
- ricerche e studi personali su argomenti di innovazione scolastica, pedagogica, didattica

Art. 8 Formalizzazione del rapporto di lavoro
L'incarico verrà formalizzato mediante nomina e conseguente stipula di apposito contratto individuale di lavoro, nel quale verranno specificati gli obblighi di incarico, la durata del rapporto, il periodo di prova, il compenso e quant'altro di legge. I candidati prescelti saranno invitati a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto. La non corrispondenza di documenti originali o di loro copie autentiche ai documenti o alle autodichiarazioni presentate in sede di domanda di partecipazione e nel curriculum vitae allegato alla domanda, sono cause ostative all'assunzione e comunque sono causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro.
Coloro che non stipuleranno il contratto entro il termine richiesto saranno considerati rinunciatari.

Art. 9 Trattamento dei dati personali

In conformità a quanto disposto dal D.L.vo n. 196/03 "Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali ", i dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per la finalità di gestione del presente avviso e sono raccolti presso la FULGIS, che potrà in ogni momento procedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum inviati dai candidati. L'autorizzazione al trattamento dei dati, che deve essere contenuta nella domanda di ammissione alla selezione, è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all' art. 13 della precitata legge, ovvero il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

I dati personali forniti dai soggetti proponenti saranno raccolti e gestiti per le finalità indicate nell'informativa presente nel modello di domanda allegato al presente bando, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Art. 10 Pubblicità

Il presente bando è pubblicato per non meno di quindici giorni prima del termine per la presentazione delle domande all'Albo della FULGIS e sul sito internet www.fulgis.it. Ne è inviata copia richiedente pubblicazione anche al Comune di Genova per la pubblicazione sul relativo sito e alla Direzione Scolastica Regionale della Liguria.

Art. 11 Disposizioni finali

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Paolo Gozzi, direttore di FULGIS.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia.

Genova,

F.to per la FULGIS

Il Direttore