F.U.L.G.I.S. Fondazione Urban Lab Genoa International School
Via Bertani, 6 16125 Genova tel. +39010811634 +39010816704 c.f.e p. IVA 01938620992
codice destinatario USAL8PV - n° REA 446797
IBAN IT08D0538701408000047051596– IBAN IT73V0503401424000000014195
e-mail fulgis@genoaschool.eu – pec: fulgis@legalmail.it

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA DI INSEGNANTI PER LA SCUOLA DELEDDA INTERNATIONAL SCHOOL (DIS) E COME INFRA SPECIFICATO PER L'ANNO SCOLASTICO 2024/2025

La Fondazione Urban Lab Genoa International School di Genova (in sigla F.U.L.G.I.S.), fondazione di partecipazione di diritto privato e "organismo di diritto pubblico" per quanto previsto dall'art. 3 comma 26 del D. Lgs. n. 163/2006,
VISTA per quanto possa occorrere la legge 10 marzo 2000 n. 62 recante "Norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione";
VISTO per quanto possa occorrere il decreto ministeriale 29 novembre 2007, n. 267, Regolamento recante "Disciplina delle modalità procedimentali per il riconoscimento della parità scolastica e per il suo mantenimento";
VISTO per quanto di interesse il decreto ministeriale 10 ottobre 2008, n. 83, recante "Linee guida per l'attuazione della disciplina delle modalità procedimentali per il riconoscimento della parità scolastica e per il suo mantenimento";
VISTO il D.P.R. 2 agosto 2010, n. 164 recante semplificazione dei procedimenti di iscrizione nell'elenco, di cui all'art. 2 della legge 30 ottobre 1986, n. 738, di istituzioni scolastiche associate al sistema International Baccalaureate Organization (I.B.O.);

CONSIDERATO che la FULGIS gestisce, tra l'altro, **la scuola straniera "Deledda International School" associata all'I.B.O. e iscritta nell'elenco di cui all'art. 2 della legge 738/1986 – giuste le previsioni di cui all'articolo 2 comma 4 del D.P.R. 2 agosto 2010 n.164 - per il ciclo secondaria di primo e secondo grado e anche paritaria per il ciclo della scuola primaria;**

VISTO per quanto possa occorrere l'Accordo n. 20/A sottoscritto tra il Comune di Genova e le Organizzazioni Sindacali il 20.07.2009;

VISTA la convenzione quadro 17 maggio 2011 tra la FULGIS e il Comune di Genova, Ente Promotore e Fondatore della stessa FULGIS, per le norme riguardanti l'assunzione del personale, e in particolare l'articolo 7 comma 1 a mente del quale:

Il personale scelto per le necessità delle scuole dovrà possedere i titoli di studio e gli altri requisiti per l'assunzione nelle scuole pubbliche italiane. Per i corsi nei quali le discipline non linguistiche debbano essere insegnate in lingua non italiana si farà riferimento […….]alla disciplina delle scuole italiane o inglesi per l'International School.

VISTO l'Accordo sottoscritto tra la Fondazione FULGIS e le Organizzazioni Sindacali il 10 ottobre 2012 riguardante le nuove assunzioni della Fondazione, nella porzione in cui ancora applicabile;

VISTI altresì il Regolamento per la selezione del personale docente e non docente approvato con Delibera del Consiglio di Indirizzo della FULGIS n. 181 in data 23.6.2021 ed il principio ivi espresso, per la eventuale assunzione a tempo indeterminato, circa la necessaria qualificazione del personale docente delle scuole gestite dalla Fondazione *("il personale scelto per la necessità delle scuole gestite dalla FULGIS deve necessariamente possedere i titoli di studio e gli altri requisiti per l'assunzione nelle scuole pubbliche paritarie italiane; per la DIS, se non abilitati all'insegnamento nelle scuole italiane, di: una teaching qualification italiana o straniera (i), accompagnata dalla frequenza con successo di almeno un workshop IB (ii) e da certificazione linguistica del quadro comune europeo pari almeno al livello C1 di inglese se trattasi di docenti non di madre lingua inglese per materie non linguistiche, oppure accompagnata da una sufficiente conoscenza della lingua italiana, da accertarsi in sede di colloquio, se trattasi di docenti non di madre lingua italiana (iii)*";

VISTO infine il Contratto collettivo aziendale sottoscritto da ultimo con le OO.SS. in data 18.07.2024;

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art 1. Finalità della selezione - Requisiti generali richiesti
La finalità della selezione, nel rispetto delle previsioni del Regolamento per la selezione di personale docente e non docente datato 23 giugno 2021, è identificare docenti idonei alle assunzioni a tempo indeterminato o determinato su posti o ore d'insegnamento che siano disponibili nell'anno scolastico 2024/2025, **presso la DELEDDA INTERNATIONAL SCHOOL (in seguito DIS)**, scuola straniera operante in Italia ai sensi del DPR 389/1994, che svolge per le classi 6 – 10 (corrispondenti alle classi 1^ media – 2^ liceo della scuola italiana) il programma MYP dell'IBO di Ginevra, e per le classi 11 – 12 (corrispondenti alle classi 3^ – 5^ dei licei italiani) il programma DP dell'IBO di Ginevra (www.ibo.org). Presso la DIS è anche attiva una sezione di Primary School (classi 1^ – 5^), anche paritaria.

In coerenza con il Regolamento sopra indicato, giusto quanto specificato al successivo punto 8), all'esito della procedura verranno quindi redatte distinte graduatorie degli aspiranti idonei per le assunzioni a tempo indeterminato e per quelli idonei per le assunzioni a tempo determinato che, a discrezione della FULGIS, potranno essere utilizzate a fronte della necessità della Fondazione, anche (quanto agli idonei per le assunzioni tempo determinato) per sostituzioni.

Per partecipare alla selezione, volta alla formazione di distinte graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, occorre essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di altro Stato;

b) assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti a proprio carico;
c) godimento dei diritti civili e politici secondo la normativa vigente nel rispettivo Stato;
d) idoneità psico-fisica a ricoprire la posizione lavorativa;
e) assenza di provvedimenti di destituzione dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero di intervenuta decadenza da impiego statale.

Per essere inseriti nella graduatoria degli idonei per le eventuali assunzioni a tempo determinato – che, come stabilito dal citrato Regolamento, *"in via ordinaria, è prevista"* come prima tipologia di assunzione alle dipendenze di FULGIS – dovranno essere posseduti i sopraindicati requisiti di ordine generale nonché, partitamente:
per la Primary:
- abilitazione all'insegnamento nella scuola primaria avente titoli di studio legalmente validi per l'assunzione nelle scuole statali italiane; conoscenza dell'inglese,

per le classi da MYP1 a DP2:
- laurea utile al conseguimento della abilitazione all'insegnamento della singola materia (o *teaching qualification*) e costituiranno titolo preferenziale
- per le materie non linguistiche, conoscenza della lingua inglese pari almeno al livello C1 e
- per le materie linguistiche, madrelingua della lingua insegnata.

Il candidato che aspiri, invece, al collocamento nella graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato dovrà altresì soddisfare le sottospecificate richieste inerenti la propria formazione professionale, distinte in ragione delle classi di destinazione (primaria paritaria, dalla 1^ alla 5^; dalla 6^ alla 12^) e della materia oggetto di insegnamento:

1) Insegnanti per le classi dalla MYP1 alla DP2 -Storia - History
RICHIESTE:
- *abilitazione all'insegnamento nelle scuole italiane, o, in alternativa, possesso sia di una teaching qualification italiana o straniera (i), sia dalla frequenza con successo di almeno un workshop IB (ii) sia da certificazione linguistica del quadro comune europeo pari almeno al livello C1 di inglese (ove trattisi di docenti non di madre lingua inglese) (iii)*";

Il possesso dei titoli previsti potrà essere autocertificato dal candidato, salva la necessità di comprovarlo documentalmente all'atto dell'effettiva, eventuale, contrattualizzazione.

Art 2. Organismo proponente e sede di lavoro
La selezione di cui al presente avviso è indetta da FULGIS, Fondazione di partecipazione promossa e istituita dal Comune di Genova. Essa ha sede a Genova, in Via Bertani n. 6, (tel. +39 010811634, +39 010816704; fax +39 0108391360; c.f. e p. IVA 01938620992; n° REA 446797; e-mail fulgis@genoaschool.eu; posta elettronica certificata fulgis@legalmail.it).

L'eventuale rapporto di lavoro con i candidati che – all'esito della selezione – risulteranno idonei farà capo a detta Fondazione e la sede di lavoro per gli insegnamenti di cui sopra sarà prioritariamente rappresentata dalla **DIS, Deledda International School**, scuola straniera in Italia affiliata all'IBO di Ginevra, per i cicli MYP e DP, nonché paritaria per il ciclo della Primary (tutti tenuti presso la sede in Genova, Corso Mentana, 27).

Art. 3. Inquadramento della prestazione
Il personale docente, nello svolgimento della propria mansione professionale, dovrà seguire le indicazioni pedagogiche e didattiche vigenti nel sistema scolastico italiano e/o nelle scuole affiliate all'I.B.O. di Ginevra, nel rispetto delle finalità della Fondazione FULGIS (v. artt. 3 e 4 dello Statuto).

La FULGIS assicura il trattamento economico e l'inquadramento giuridico del CCNL scuola statale in quanto applicabile alla Fondazione, integrato dalla contrattazione aziendale.

La DIS, come le altre scuole gestite dalla Fondazione, è organizzata secondo il regolamento pubblicato all'albo della Fondazione.

Art 4. *Titoli di precedenza*
La Fondazione riconosce adeguate precedenze per l'assunzione di personale secondo quanto previsto dalla legge n. 68/99 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e successive modifiche e integrazioni. È quindi, importante che i docenti in possesso di siffatti requisiti di legge li dichiarino nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nella scuola primaria paritaria costituiranno titolo di precedenza le certificazioni linguistiche necessarie agli insegnamenti in lingua straniera *("CLIL, Content and Language Integrated Learning")*.

Art. 5. Esclusione dalla selezione – Sua revoca
La FULGIS può disporre in qualunque momento, con delibera motivata, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. Tanto, sia nel corso della selezione, sia successivamente al suo svolgimento. FULGIS potrà altresì disporre non procedersi ad alcuna selezione, laddove emerga la non esistenza di fabbisogno di personale insegnante.

Art 6. Domanda: contenuto, allegati, modalità e termini di presentazione
La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire **entro le ore 12:00 del 04/09/2024 esclusivamente** alla casella di posta selezione2024@genoaschool.eu della Fondazione.

La domanda di partecipazione, allegata alla mail di posta, dovrà essere sottoscritta e corredata dalla documentazione sotto indicata.

La Fondazione potrà chiedere debiti riscontri e opportune referenze in relazione a quanto dichiarato.

Non si terrà conto di domande non pervenute alla casella di posta indicata e che non contengano le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Saranno altresì escluse le domande incomplete, presentate fuori termine previsto o comunque non inviate secondo quivi previsto.

La domanda dovrà essere corredata dai seguenti allegati:

1. **fotocopia di un documento di identità** del sottoscrittore in corso di validità;

2. ***curriculum vitae*** **professionale in formato europeo e lettera di autopresentazione** in forma libera;

3. documentazione attestante il possesso di **eventuali titoli di precedenza**;

4. **certificazione linguistica** del quadro comune europeo, come sopra richiesta, materia per materia;

5. possesso dei titoli di studio funzionali all'inserimento del candidato in una delle due graduatorie previste dal bando per la assunzione a tempo indeterminato o determinato (a titolo esemplificativo, richiamandosi il testo integrale del presente avviso: titoli previsti per l'insegnamento di ciascuna materia, abilitazioni funzionali all'insegnamento in seno alla Primary paritaria, *teaching qualification* italiane o straniere laddove richieste, frequenza con successo di almeno un workshop IB ove richiesta)

Tutti i documenti prescritti potranno essere o autocertificati nei modi di legge, o forniti in copia conforme all'originale, tale formalmente dichiarata, ma sempre con l'obbligo di fornirli in originale al momento della eventuale contrattualizzazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Art. 7 Commissione giudicatrice
Ogni decisione inerente le ammissioni alla (e/o le esclusioni dalla) selezione e alle diverse prove della stessa, la valutazione delle prove ed in generale ogni decisione che attenga allo svolgimento della procedura, è rimessa al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice – costituita in

adempimento delle previsioni del Regolamento per le assunzioni del personale di Fulgis 23 giugno 2021, sub articolo 2.7 - la quale opererà nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità.

Le scelte verranno attuate con il sistema della selezione ad evidenza pubblica. I relativi colloqui per determinare sia l'idoneità all'eventuale assunzione, sulla base dei fabbisogni della scuola, sia la sussistenza di eventuali diritti di precedenza, saranno espletati entro il 20 settembre 2024, sulla base delle domande pervenute.

L'elenco degli idonei per l'assunzione a tempo indeterminato, così come formulato dalla Commissione Giudicatrice, verrà pubblicato sul sito istituzionale della FULGIS.

Come anticipato all'art. 1, verranno redatte distinte graduatorie per gli idonei alla assunzione a tempo indeterminato e per gli idonei all'assunzione a tempo determinato, i quali ultimi possiedano almeno la laurea utile per il conseguimento dell'abilitazione all'insegnamento, a norma dell'art. 2.2. del vigente Regolamento per la selezione del personale. Il possesso di siffatta laurea potrà essere autocertificato dal candidato; salva la necessità di comprovarlo documentalmente all'atto dell'effettiva contrattualizzazione.

Le graduatorie degli idonei alle assunzioni, a discrezione della FULGIS, potranno essere utilizzate dalla Fondazione a fronte del proprio fabbisogno di personale.

L'inserimento dei candidati nelle distinte graduatorie di cui all'art. 1 e dell'art. 7 comma 4 del presente bando di selezione non costituiscono diritto alla contrattualizzazione.

Dell'operato della commissione sarà redatto apposito verbale.

Art. 8 Modalità di selezione e criteri di valutazione
La selezione delle domande risultate ricevibili avverrà sulla base:

- ✓ della verifica del soddisfacimento delle RICHIESTE indicate, materia per materia, all'art. 1 del presente avviso;
- ✓ della valutazione dei *curricula*;
- ✓ dell'esito di un colloquio, finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere all'incarico.

Alla valutazione dei *curricula* potranno essere assegnati al massimo 25 punti su 100.

È possibile che un'ora prima dell'ora fissata per il colloquio la commissione assegni ai candidati apposite questioni da preparare in relazione alle materie da insegnare, ai metodi di insegnamento e alla valutazione. Ciò sarà comunicato ai candidati insieme alla data ed ora del colloquio stesso.

E' importante che il candidato possa dimostrare durante il colloquio ciò che è scritto nel *curriculum* e ciò che asserisce, o per il tramite di parti specifiche di registrazioni delle proprie lezioni o di esperienze didattiche compiute, da solo o con altri, o per il tramite di "prodotti" del lavoro svolto durante le precedenti occasioni di insegnamento o durante il periodo di formazione (esempi di prodotti: materiali per la preparazione delle lezioni, materiali per la valutazione, formulazione di obiettivi didattici collegati con la disciplina, esperienze relative all'educazione degli allievi e al loro comportamento e gestione della disciplina nella classe, alla capacità di suscitare l'interesse degli allievi in relazione alle tematiche da apprendere, compiti assegnati agli alunni e correzione degli stessi, relazioni finali di progetti cui si sia partecipato, fotografie, attestazioni, documentazioni di varia natura, siti web e citazioni, ecc.).

Durante il colloquio saranno valutate:

a)preparazione all'insegnamento specifico (fino a 30 punti su 100)

- Conoscenza dei contenuti della materia
- Approccio didattico: motivazioni personali
- Capacità espositiva in relazione all'età dei discenti: esperienza in classe con esempio di situazioni e casi
- Organicità dell'esposizione: elaborazione di unità e moduli didattici
- Strategie didattiche: esperienze di didattica interattiva, innovazioni didattiche, tecnologie informatiche e multimediali, progetti didattici individuali
- Sistemi di valutazione e autovalutazione adottati, capacità di autoanalisi e miglioramento

b) capacità e disponibilità al lavoro collegiale e a dinamiche di interrelazione (fino a 25 punti su 100)

- Lavoro collegiale (esempi ed esperienze vissute, anche in impieghi precedenti e/o fuori dal lavoro)
- Cooperazione internazionale (scolastica e non), scambi e progetti realizzati, anche con documentazione
- Progetti ideati e realizzati insieme ad altri, anche non scolastici
- Esperienze di studio, di ricerca e di lavoro all'estero e risultati acquisiti
- Collaborazione col territorio e le autorità locali
- Formazione professionale iniziale e in itinere (corsi frequentati)

- Conoscenza della lingua inglese (o dell'italiano per non italiani)
- Conoscenza di altre lingue dichiarate nel CV

c) (fino a 20 punti su 100)

- conoscenze di metodologia didattica internazionale,
- conoscenze dell'IBO e dei suoi programmi (PYP, MYP, DP)
- il quadro europeo delle competenze chiave per l'apprendimento permanente
- chiarezza concettuale sulla differenza tra conoscenza, competenza, abilità e altri termini correlati in inglese
- competenze nell'uso di programmi informatici di scrittura, calcolo e presentazioni
- conoscenze di diritti e doveri dei docenti, desunte dalla normativa di legge e contrattuale vigente,
- conoscenze sulla sicurezza dei posti di lavoro e sulla protezione dei dati
- ricerche e studi personali su argomenti di innovazione scolastica, pedagogica, didattica

Art. 9 – Graduatorie

Le graduatorie predisposte dalla Commissione avranno validità annuale, corrispondente all'anno scolastico di riferimento.

I candidati risultati idonei all'assunzione a tempo indeterminato verranno via via interpellati in relazione alla necessità di stabile copertura di posizioni lavorative (cattedre) vacanti.

Art. 10. Formalizzazione del rapporto di lavoro

L'incarico verrà formalizzato mediante nomina e conseguente stipula di apposito contratto individuale di lavoro, nel quale verranno specificati gli obblighi di incarico, la durata del rapporto, il periodo di prova, il compenso e quant'altro di legge.

I candidati prescelti saranno invitati a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto.

La non corrispondenza di documenti originali o di loro copie autentiche ai documenti o alle autodichiarazioni presentate in sede di domanda di partecipazione e nel curriculum vitae allegato alla domanda, sono cause ostative all'assunzione e comunque sono causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

Coloro che, a tanto invitati, non stipuleranno il contratto entro il termine richiesto saranno considerati rinunciatari.

F.U.L.G.I.S. Fondazione Urban Lab Genoa International School
Via Bertani, 6 16125 Genova tel. +39010811634 +39010816704 c.f.e p. IVA 01938620992
codice destinatario USAL8PV - n° REA 446797
IBAN IT08D0538701408000047051596– IBAN IT73V0503401424000000014195
e-mail fulgis@genoaschool.eu – pec: fulgis@legalmail.it

Art. 11. Trattamento dei dati personali

In conformità a quanto disposto dalla normativa nazionale (d.lgs 196/03 s.m.i.) e dall'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (**Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati**), i dati personali forniti sono trattati esclusivamente per la finalità di gestione del presente avviso e sono raccolti presso la FULGIS, che potrà in ogni momento procedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum inviati dai candidati.

I dati personali forniti dai soggetti proponenti saranno raccolti e gestiti per le finalità indicate nell'informativa presente nel modello di domanda allegato al presente bando.

Art. 12. Pubblicità

Il presente bando è pubblicato per non meno di quindici giorni prima del termine ultimo per la presentazione delle domande all'Albo della FULGIS, sul sito internet www.fulgis.it. Ne è inviata copia richiedente pubblicazione anche al Comune di Genova per la pubblicazione sul relativo sito e alla Direzione Scolastica Regionale della Liguria.

Art. 13. Disposizioni finali

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Susanna Fadda, direttore di FULGIS.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalle leggi vigenti in materia.

Genova, 20 agosto 2024

F.to per la FULGIS
Il Direttore
(firmato in originale)

N.B.: Si ricorda che la domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire ESCLUSIVAMENTE alla casella di posta selezione2024@genoaschool.eu della Fondazione pena l'esclusione della stessa